

От работодателя (и):

Директор МБУДО «Центр внешкольной
работы» Темниковского муниципального района



Г.Н. Очкина

20 21 г.

Коллективный договор

**МБУДО «Центр внешкольной работы»
Темниковского муниципального района РМ**

наименование организации

на 2021 - 2024 годы

указан срок действия не более трех лет

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр внешкольной работы» Темниковского муниципального района**

I. Общие положения

Настоящий коллективный договор является правовым актом, который разработан в соответствии с ФЗ «О коллективных договорах и соглашениях», разделом «Социальное партнерство в сфере труда» Трудового Кодекса Российской Федерации с целью регулирования социально-трудовых отношений в МБУДО «Темниковский район ЦВР», защиты трудовых прав и социальных гарантий работников ЦВР.

Сторонами договора являются:

- работодатель МБУДО «Темниковский район ЦВР»
- от работников – совет трудового коллектива МБУДО «Темниковский район ЦВР»

Договаривающиеся стороны признают, что основными принципами данного коллективного договора являются:

- социальное партнерство сторон и взаимное уважение интересов;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами норм трудового законодательства;
- полномочность представителей сторон;
- равноправие сторон;
- реальность обеспечения принимаемых обязательств;
- систематичность контроля.

В настоящий коллективный договор включены нормативные положения, в отношении которых в Трудовом кодексе Российской Федерации содержится прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективном договоре.

Стороны договорились, что совет трудового МБУДО «Темниковский район ЦВР» выступает в качестве полномочного представителя работников МБУДО «Темниковский район ЦВР» при разработке заключения коллективного договора, а также при проведении взаимных переговоров по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников ЦВР.

Стороны договорились в соответствии со ст. 8 ТК РФ предусмотреть принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников – совет трудового коллектива МБУДО «Темниковский район ЦВР».

Стороны пришли к соглашению, что в рамках социального партнерства в соответствии со ст. 53 ТК РФ работники ЦВР участвуют в управлении МБУДО «Темниковский район ЦВР».

Основными формами такого участия являются: согласование с советом трудового коллектива МБУДО «Темниковский район ЦВР» в случаях, предусмотренных в Трудовом кодексе РФ:

- проведение консультаций работодателя с советом трудового коллектива, консультаций по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- получения от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающих интересы работников;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе ЦВР.

Стороны договорились, что в случае невыполнения одной из сторон условий данного коллективного договора другая сторона имеет право на разрешение конфликтных ситуаций в рамках действующего законодательства.

Стороны договорились, что отдельные пункты коллективного договора могут изменяться и дополняться только с обоюдного согласия сторон. Каждая сторона имеет право модифицировать или аннулировать договор, обратившись к другой стороне с письменным уведомлением за 30 дней до истечения срока действия.

Стороны пришли к взаимному согласию, что Коллективный договор вступает в силу с марта 2021 года по марта 2024 года.

II. Трудовые права работников ЦВР

УСЛОВИЯ ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ. ЗАНЯТОСТЬ.

Работодатель МБУДО «Темниковский район ЦВР» и совет трудового коллектива признают, что важнейшим фактором благополучия человека является гарантия занятости, обеспечение его трудовых прав в соответствии со ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель МБУДО «Темниковский район ЦВР» признает, что:

Трудовые отношения работников ЦВР регулируются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Трудовой договор с работниками МБУДО «Темниковский район ЦВР» заключается на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случае, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы, или условий ее выполнения, в том числе:

- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;
- с лицами, работающими в ЦВР по совместительству;
- для замены временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы;
- с лицами, обучающимися по дневной форме обучения;
- с пенсионерами по возрасту.

При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда, иными локальными

нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, в соответствии со ст. 68 ТК РФ.

Работодатель МБУДО «Темниковский район ЦВР» не должен налагать взыскания на работника или увольнять его за невыполнение работ, не входящих в его должностные обязанности.

Перевод на другую постоянную работу допускается только с согласия работника.

Временный перевод на другую работу без согласия работника в случае производственной необходимости допускается лишь в случае, предусмотренных ст. 74 ТК РФ.

Стороны договорились настоящим коллективным договором определить дополнительные к установленным законодательством виды поощрений за добросовестный многолетний труд в МБУДО «Темниковский район ЦВР».

Стороны договорились, что увольнение работников по инициативе работодателя, в том числе по условиям экономической целесообразности, проводится с соблюдением положений со ст. 81, 179, 261 ТК РФ. Вопросы, связанные с расторжением трудового договора по инициативе работодателя, рассматриваются по согласованию с советом трудового коллектива

Стороны договорились руководствоваться перечнем работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации при сокращении численности или штатов работников, согласно ТК РФ.

Стороны обязуются:

В случае возникновения споров, создать комиссию по трудовым спорам в соответствии со ст. 384 ТК РФ для разрешения индивидуальных трудовых споров между работниками и администрацией МБОУДОД «Темниковский район ЦВР» по вопросам применения законов и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора.

Совет трудового коллектива МБУДО «Темниковский район ЦВР» обязуется:

Содействовать профессиональному росту тренеров-преподавателей и других работников школы, способствовать развитию творчества, повышению конкурентоспособности.

Осуществлять защиту трудовых прав и интересов работников МБУДО «Темниковский район ЦВР», оказывать бесплатную правовую помощь работникам в решении социально-трудовых вопросах.

III. Оплата труда

Стороны признают, что:

Система платы труда, размеры тарифных ставок, окладов, различного вида выплат работникам МБУДО «Темниковский район ЦВР», финансируемого из муниципального бюджета, устанавливается на основании

Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы» Темниковского муниципального района разработанные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти области, содержащими нормы трудового права.

Заработная плата работника, состоящая из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за установленный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением и в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Оплата труда работникам МБУДО «Темниковский район ЦВР» может осуществляться за счет нескольких источников финансирования: муниципального бюджета, средств, поступающих от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается и зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Установление, начисление и выплата заработной платы работникам осуществляется в пределах средств, выделенных МБУДО «Темниковский район ЦВР» на оплату труда.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Работодатель, допустивший задержку выплаты работникам заработной платы, несет ответственность в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы в соответствии со ст. 142 ТК РФ.

При получении заработной платы работодатель обязан предоставить всем работникам табуляграмму заработной платы, где у каждого работника указаны составные части заработной платы, причитающиеся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Работодатель гарантирует:

При выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при совмещении профессий и других), работнику производить соответствующие доплаты.

Работнику, выполняющему у одного и того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудовым договором.

Проведение предварительного комплектования педагогов - совместителей учебной нагрузкой на новый учебный год проводится по согласованию с советом трудового коллектива МБУДО «Темниковский район ЦВР». При распределении нагрузки будут соблюдаться следующие положения:

- объем учебной нагрузки педагогам-совместителям устанавливаются исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами;
- объем учебной нагрузки установленный в начале учебного года педагогам-совместителям, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем году, а также при установлении ее на следующий год, за исключением случаев уменьшения количества групп;

Совет трудового коллектива обязуется:

На основании ст. 370 ТК РФ и ст. 19 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» осуществлять контроль за соблюдением и трудового законодательства по вопросам нормирования труда и заработной платы.

Участвовать в установлении учебной нагрузки методистам и оплаты труда работников ЦВР.

Установить для расчетов среднего заработка сохраняемого за работником в случаях, предусмотренных действующим законодательством, расчетный период продолжительностью 3 месяца при условии, что исчисление средний заработок будет не меньше, чем определенный, исходя

из расчетного периода, установленного статьей 39 Трудового Кодекса Российской Федерации.

IV. Рабочее время и время отдыха

Стороны договорились:

Для педагогических работников МБУДО «Темниковский район ЦВР» устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов. Для остальных работников- 40 - часовая рабочая неделя.

Режим рабочего времени в МБУДО «Темниковский район ЦВР» устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными руководителем МБУДО «Темниковский район ЦВР» по согласованию с профсоюзным комитетом. Правила внутреннего трудового распорядка МБУДО «Темниковский район ЦВР» являются обязательным приложением к настоящему Коллективному договору (приложение №1).

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени может производиться как по инициативе работника (совместительство), так и по инициативе работодателя (сверхурочная работа). Привлечение работников в сверхурочной работе, работе в выходные дни осуществляется в случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, с письменного согласия работника. В других случаях, не указанных в ст. 99 ТК РФ, привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения совета трудового коллектива. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работникам МБУДО «Темниковский район ЦВР» в зависимости от занимаемой должности ежегодные оплачиваемые отпуска устанавливаются в соответствии с Перечнем, утвержденным постановлением Правительства РФ от 01.10.2002 г.. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений». Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков работников, утвержденным работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ).

В соответствии со ст. 263 ТК РФ лицам, осуществляющим уход за детьми в т.ч. работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время с согласия работодателя и с учетом мнения профсоюзного комитета до 14 календарных дней.

Работникам МБУДО «Темниковский район ЦВР» за счет внебюджетных средств предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отпуска по семейным обстоятельствам.

В соответствии со ст. 335 ТК РФ педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяется Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждения длительного отпуска сроком до одного года (утверждено приказом Минобразования России от 07.12.2000 г. № 3570)

V. Свобода творчества и создание условий для творческой работы работников МБУДО «Темниковский район ЦВР»

Стороны договорились:

Работники имеют право выбирать методику и формы работы, не допускающие нагрузки детей и соответствующие общим требованиям.

Педагог имеет право на корректировку содержания программы обучения, соблюдая при этом государственный стандарт по данному предмету. Скорректированная программа должна быть утверждена педагогическим советом МБУДО «Темниковский район ЦВР».

В соответствии со ст. 196 ТК РФ все педагогические работники МБУДО «Темниковский район ЦВР» один раз в пять лет проходят курсы повышения квалификации по своему выбору с отрывом от основной работы и с сохранением заработной платы за этот период.

Для успешного выполнения учебно-воспитательной работы в ЦВР работодатель обязан:

- предоставлять помещение для учебно-методической работы МБУДО «Темниковский район ЦВР»;
- проводить анализ обеспеченности техническими средствами.

Работодатель МБУДО «Темниковский район ЦВР» на основании ст. 212 ТК РФ и ст. 14 ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» обеспечивает проведение за счет собственных средств обязательных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, своевременно перечисляют средства в фонд страховой медицины для обслуживания работников отрасли.

VI. Охрана труда

Работодатель МБУДО «Темниковский район ЦВР» гарантирует:

Выполнение в полном объеме обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, установленных разделом «Охрана труда» Трудового кодекса РФ, Федеральным законом «Об

основах охраны труда в РФ», своевременно выполнять мероприятия предусмотренные «Соглашением по охране труда». Соглашение по охране труда является обязательным приложением к настоящему Коллективному договору.

Обеспечение комплектования необходимыми средствами для оказания неотложной до врачебной помощи на основании ст. 221 ТК РФ.

Проведение аттестации рабочих мест в соответствии с установленными нормами и принимает меры по проведению рабочих мест в соответствии с требованием санитарных норм и правил по охране труда в соответствии со ст. 212 ТК РФ.

Обеспечение безопасной эксплуатации инженерно-технических коммуникаций и оборудования и принимать меры по проведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами охраны труда.

Проверку исправности электрооборудования и защитных средств в сроки, установленные приказом Министерства образования.

Проведение периодического обучения работников МБУДО «Темниковский район ЦВР» по вопросам обеспечения жизнедеятельности на краткосрочных курсах в соответствии со ст. 225 ТК РФ.

Проведение вводного инструктажа по охране труда с вновь принятыми на работу лицами, инструктажа на рабочем месте с сотрудниками МБУДО «Темниковский район ЦВР».

В соответствии со ст. 227, 228, 229, 230 ТК РФ проведение в установленные сроки расследований несчастных случаев с предоставлением актов по форме Н-1 и Н-2 в отдел образования.

Проведение профилактической работы по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости работников и учащихся МБУДО «Темниковский район ЦВР».

Осуществление за счет бюджета обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности в следствии расследования несчастных случаев на производстве.

Совет трудового коллектива обязуется:

Осуществлять общественный контроль за состоянием условий охраны труда, выполнение работодателем своих обязанностей по охране труда, контролировать выполнение областной целевой программы по улучшению условий труда и охраны труда.

Организовать контроль за выполнением предписаний общественных и внештатных инспекторов по охране труда, контроль за соблюдением санитарных правил, информировать областной комитет профсоюзов о нарушениях и для принятия мер.

В случае ухудшения условий труда (отсутствие нормальной освещенности, низкий температурный режим, повышенный уровень шума или запыленности), грубых нарушений требований охраны труда и технике

безопасности, внештатный инспектор по охране труда профсоюзного комитета вправе приостановить выполнение работы до устранения выявленных нарушений. Приостановление работ осуществляется после уведомления работодателя.

Проводит анализ травматизма и заболеваемости, участвовать в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению.

Предоставлять интересы работников в совместной с администрацией комиссии по охране труда. Участвовать в расследовании несчастных случаев.

Содействовать работодателю МБУДО «Темниковский район ЦВР» в проведении мероприятий по подготовке МБУДО «Темниковский район ЦВР» к новому учебному году.

Вести среди работников разъяснительную работу по заботе о личной безопасности и безопасности товарищей по труду.

VII. Социальные гарантии и льготы

Стороны договорились:

Педагогическим работникам продлевается срок действия квалификационной категории, но не более на один год по следующим основаниям:

- временная нетрудоспособность;
- нахождение в отпуске по беременности и родам;
- нахождение в отпуске по уходу за ребенком;
- нахождение в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождение в отпуске в соответствии с п. 5 ст. 55 Федерального закона «Об образовании»;
- возобновление педагогической деятельности после ее прекращения в связи с ликвидацией учреждения;
- возобновление педагогической работы после прекращения работы в связи с уходом на пенсию, независимо от ее вида.

Учитывая, что согласно ч. I ст. 177 ТК РФ гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые, в соответствии со ст. 196, ч. 5 ТК РФ стороны договорились предусмотреть предоставление гарантий и компенсации для работников МБУДО «Темниковский район ЦВР», получающих второе образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения их вторым профессиям, если обучение осуществляется по педагогическим специальностям.

VIII. Признание совета трудового коллектива и гарантий деятельности советом трудового коллектива

Работодатель МБУДО «Темниковский район ЦВР» признает, что права и гарантии деятельности совета трудового коллектива ЦВР определяются Трудовым кодексом РФ, законами РФ «О коллективных договорах и соглашениях», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», «Об общественных объединениях», Отраслевым тарифным соглашением по учреждениям образования РФ, настоящим Коллективным договором.

Работодатель МБУДО «Темниковский район ЦВР» признает право совета трудового коллектива работников МБУДО «Темниковский район ЦВР» на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатель предоставляет совету трудового коллектива, по мере возможности, в бесплатное пользование необходимое для работы помещение, средство связи, доступное место для размещения информации.

Работодатель содействует деятельности совета трудового коллектива работников школы, не допускает вмешательство в ее практическую деятельность и не мешает осуществлению советом трудового коллектива своих уставных задач.

Стороны договорились:

В соответствии со ст. 53 ТК РФ работодатель предоставляет совету трудового коллектива полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих профессиональные, социальные и трудовые интересы работника МБУДО «Темниковский район ЦВР».

Работодатель не допускает издания приказов и распоряжений, ограничивающих права и деятельность совета трудового коллектива.

Работодатель МБУДО «Темниковский район ЦВР» создает условия для участия представителей совета трудового коллектива в работе конференций, собраний, совещаний работников образования, сохраняя средний заработок на время участия.

IX. Обязательства совета трудового коллектива

Совет трудового коллектива МБУДО «Темниковский район ЦВР» обязуется:

Всемерно содействовать реализации настоящего Коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе МБУДО «Темниковский район ЦВР».

В течение действия настоящего договора, при условии его выполнения, совет отказывается от объявления забастовок.

Осуществлять защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов работников МБУДО «Темниковский район ЦВР».

Доводить до сведения работников информацию, предоставленную совету трудового коллектива.

Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников образования в вопросах обеспечения занятости, увольнения предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством РФ и настоящим Коллективным договором.

Х. Контроль за выполнение договора

Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется сторонами договора – работодателем МБУДО «Темниковский район ЦВР» с одной стороны, советом трудового коллектива с другой стороны, а также органами по труду.

Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о ходе реализации взятых на себя обязательств, составлять отчет о ходе выполнения настоящего Коллективного договора и рассматривать на общем собрании работников МБУДО «Темниковский район ЦВР».

Каждая сторона несет ответственность на основании законов Российской Федерации за уклонение от участия в переговорах, невыполнение или ненадлежащее выполнение по Коллективному договору.

В период действия настоящего Соглашения стороны обязуются соблюдать установленные законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования трудовыми коллективами крайней меры их разрешения – забастовок.

Настоящий коллективный договор принят на общем собрании коллектива МБУДО «Темниковский район ЦВР».

ПРИЛОЖЕНИЕ

С правилами внутреннего трудового распорядка ознакомлены сотрудники
МБУДО «Темниковский район ЦВР»

«18» марта 2021 г.

№ п/п	Ф. И. О.	Должность	Подпись
1	Очкина Татьяна Николаевна	директор	
2	Миронова Марина Михайловна	методист по кружковой работе	
3	Медведева Мария Сергеевна	методист	
4	Кижаккин Владимир Борисович	педагог дополнительного образования	
5	Морозов Алексей Семенович	педагог дополнительного образования	
6	Федорова Наталья Николаевна	уборщик производственных помещений	
7	Миронова Анастасия Алексеевна	уборщик производственных помещений	
8	Заводов Александр Николаевич	сторож	
9	Тарасов Пётр Васильевич	сторож	